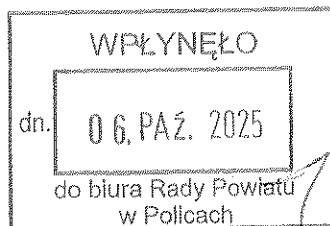


Beata Chmielewska
Radna Rady Powiatu w Policach



Police, 6 października 2025 r.

Pan Janusz Szwyd
Przewodniczący Rady Powiatu
w Policach

W nawiązaniu do odpowiedzi starosty polickiego udzielonej 28 lipca 2025r. pismem WORZL.0003.1.2025.AS na moje zapytanie z dnia 11 lipca 2025 r., proszę o uzupełnienie i wyjaśnienie poniższych kwestii.

1. W ww. piśmie znajduje się błędna informacja dotycząca podwyżek w roku 2023. Ówczesny Zarząd przyznał podwyżki wynagrodzenia zasadniczego wszystkim pracownikom Starostwa Powiatowego w Policach i placówek powiatowych. Proszę o oficjalne sprostowanie tego błędu.
2. W jaki sposób wyliczono procent wzrostu wynagrodzeń przy porównywaniu lat 2023-22, 2024-23 i 2024-22. Co zostało uwzględnione do ww. obliczeń, czy wynagrodzenia zasadnicze brutto pracowników administracji i obsługi, czy cały fundusz płac, łącznie z nauczycielami. Sądząc po wzmiance dot. wysokich odpraw ustępującego Zarządu (zgodne z prawem przyznana moja odprawa emerytalna i odprawy po zakończeniu kadencji; takie odprawy na zakończenie kadencji otrzymają także członkowie obecnego Zarządu), wzięto pod uwagę cały fundusz płac, a nie tylko wynagrodzenie zasadnicze brutto. Takie obliczenia nie pokazują rzeczywistego wzrostu płac i błędnie wskazują procenty faktycznego wzrostu wynagrodzeń.
3. U ilu pracowników Pan Starosta stwierdził wieloletnie zaniedbania związane z brakiem awansów zawodowych, o których mowa w ww. piśmie oraz ilu lat dotyczą te zaniedbania? O jakie stanowiska na drodze awansu chodzi w ww. piśmie oraz ile wynosi w 2025 r. fundusz przeznaczony na szkolenia dla pracowników Starostwa Powiatowego?
4. Proszę o uściślenie danych dot. wzrostu wynagrodzeń w roku 2025. W piśmie wskazano, że 142 pracowników otrzymało podwyżkę wynagrodzeń, brak jednak informacji ilu pracowników nie otrzymało podwyżki. Czy ta liczba wynika ze wzrostu ilości zatrudnionych, czy niektórzy (jeśli tak, to ilu) otrzymali podwyżkę więcej niż jeden raz? Zauważalna jest znaczna rozbieżność w wysokości przyzanych podwyżek: od 1100 zł do 100 zł. Pan Starosta pisze, że pracodawca jest zobowiązany do równego traktowania wszystkich pracowników. Czy tak duża rozbieżność wysokości podwyżki i fakt, że 12 pracowników nie otrzymało jej wcale, jest równym traktowaniem pracowników? W ilu przypadkach stwierdzono nierówności, o których mowa w piśmie i na czym one polegały?
5. Jakie są przyczyny różnic pomiędzy placówkami w przyznawaniu w 2025 r. podwyżek wynagrodzenia: w SOSW Nr 1 nie przyznano podwyżki wcale, w dwóch nie przyznano, poza niezbędnymi regulacjami związanymi z podwyżką minimalnego wynagrodzenia (ZS, PCPR), w PUP przyznano 443,88 zł średnio od 1 stycznia 2025, w PPP od 1 marca 2025 roku 500 zł średnio, w MOW od 1 czerwca 500 zł średnio, w SOSW Tanowo od 1 lipca 300 zł średnio? Mam nadzieję, że te nierówności nie wynikają z możliwości budżetowych poszczególnych placówek, ponieważ chcąc równo potraktować

pracowników samorządowych zatrudnionych w placówkach, można uzupełnić ewentualne braki w planach finansowych placówek.

6. W maju 2024 roku nagród nie otrzymało 9 pracowników (pozostałe nagrody zawarły się w przedziale od 167 zł do 1400 zł), w grudniu 2024 roku nagród nie otrzymało 16 pracowników (pozostałe nagrody zawarły się w przedziale od 500 do 10 000), w maju 2025 roku nagród nie otrzymało 21 pracowników (pozostałe nagrody zawarły się w przedziale od 500 do 1000). Liczba pracowników, którzy nie otrzymali nagród rośnie. Jakże, wg Pana Starosty, mogą być przyczyny tego zjawiska?

Beata Annickowska