



STAROSTWO POWIATOWE W POLICACH

Police, dnia 20 października 2025 r.

Pani
Beata Chmielewska
Radna Rady Powiatu w Policach

WORZL.0003.2.2025.AS

Odpowiadając na Pani zapytanie z dnia 6 października 2025 r., które do Biura Rady Powiatu w Policach wpłynęło w dniu 6 października 2025 r., a także mając na uwadze brzmienie § 61 ust. 1 i 2 Statutu Powiatu Polickiego (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2018 r. poz. 5468) informuję, co następuje.

Tak jak już podkreślałem w poprzedniej korespondencji sprawy pracownicze pracowników administracji i obsługi Starostwa Powiatowego w Policach oraz pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w jednostkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Policki, są dla mnie bardzo ważne.

Dziwi mnie Pani pierwsze stwierdzenie. Wyliczenie przedstawione w poprzednim piśmie jednoznacznie wskazuje, że pracownicy administracji i obsługi Starostwa Powiatowego w Policach otrzymali podwyżki w 2023 roku. Jednak dużo niższe niż pracownicy zatrudnieni w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Policki. To samo wyliczenie jednoznacznie wskazuje, dysproporcje w 2023 roku, która została naprawiona w 2024 i 2025 roku.

Odpowiadając na zapytanie w części dotyczącej pkt 1 informuję, że stosunek 7,11% do 0,81% w mojej ocenie można traktować jako pominięcie w kontekście równego traktowania. W czerwcu 2023 roku pracownicy Starostwa Powiatowego w Policach otrzymali podwyżki w wysokości między 400 zł brutto, a 500 zł brutto.

Stojąc na straży rzetelnego informowania społeczeństwa oraz faktu, że treść interpelacji i zapytań oraz udzielanych odpowiedzi podawana jest do publicznej wiadomości przedstawiliśmy Pani wyliczenia przedstawiające cały obraz sytuacji.

Odpowiadając na zapytanie w części dotyczącej pkt 2 informuję, że w wyliczeniach uwzględniono wszystkie składniki wynagrodzeń wynikające ze stosunku pracy. Jest to pełny i rzetelny obraz ponoszonych kosztów.

Odpowiadając na zapytanie w części dotyczącej pkt 3 informuję, że w okresie od 01.01.2025 do 31.07.2025 r. awansowano 13 pracowników:

Pierwszy pracownik na stanowisku urzędniczym ostatni awans miał 01.02.2019 roku. W 2025 roku dokonano awansu. Drugi pracownik na stanowisku urzędniczym od momentu zatrudnienia na stanowisko urzędnicze tj. od 09.09.2021 roku, nie miał żadnego awansu. W 2025 roku dokonano awansu. Trzeci pracownik na stanowisku urzędniczym ostatni awans miał 01.01.2022 roku. W 2025 roku dokonano awansu. Czwarty pracownik na stanowisku urzędniczym został awansowany na jedno ze stanowisk kierowniczych urzędniczych. W 2025 roku dokonano awansu. Piąty pracownik na stanowisku urzędniczym od momentu zatrudnienia na stanowisko urzędnicze tj. 01.09.2021 roku, nie miał żadnego awansu. W 2025 roku dokonano awansu. Szósty pracownik na stanowisku urzędniczym ostatni awans miał 01.04.2024 roku. W 2025 roku dokonano awansu. Siódmy pracownik na stanowisku urzędniczym został awansowany na jedno ze stanowisk kierowniczych urzędniczych. W 2025 roku dokonano awansu. Ósmy pracownik na stanowisku urzędniczym od momentu zatrudnienia na stanowisko urzędnicze tj. 01.09.2021 roku, nie miał żadnego awansu. W 2025 roku dokonano awansu. Dziewiąty pracownik na stanowisku urzędniczym ostatni awans miał awans 01.12.2009 roku. W 2025 roku dokonano awansu. Dziesiąty pracownik na stanowisku urzędniczym ostatni awans miał 01.07.2021 roku. W 2025 roku dokonano awansu. Jedenasty pracownik na stanowisku urzędniczym od momentu zatrudnienia na stanowisko urzędnicze tj. od 04.03.2019 roku, nie miał żadnego awansu. W 2025 roku dokonano awansu. Dwunasty pracownik na stanowisku urzędniczym ostatni awans miał 01.01.2021 r. W 2025 roku dokonano awansu. Trzynasty pracownik na stanowisku urzędniczym od momentu zatrudnienia na stanowisko urzędnicze tj. od 01.07.2022 roku, nie miał żadnego awansu. W 2025 roku dokonano awansu.

Stała analiza rozwoju pracowników pozwala nie tylko poprawiać warunki pracy i płacy pracowników na stanowiskach urzędniczych. Dbamy również o poprawę warunków pracy i pracy pracowników na stanowiskach pomocniczych. W kolejnych miesiącach planowane są dalsze regulacje wynikające z rozwoju pracowników.

Fundusz szkoleniowy w 2025 roku wynosi łącznie 103 tysiące złotych i jest dostępny dla pracowników. W tym roku widzimy wzrost potrzeb szkoleniowych oraz chętnie wykorzystywanie możliwości podnoszenia swoich kwalifikacji przez pracowników.

Odpowiadając na zapytanie w części dotyczącej pkt 4 informuję, że w lutym 2025 roku, z wyrównaniem od stycznia, dokonano regulacji/podwyżki wynagrodzeń pracowników Starostwa Powiatowego w Policach. 12 pracowników takich regulacji/podwyżek nie otrzymało. W kolejnych miesiącach podwyżki miały charakter indywidualny i były związane w 15 przypadkach z awansami oraz z zawarciem nowej umowy o pracę na czas nieokreślony. **Rozbieżność w wysokości przyznanych podwyżek wynikała z zastanych wysokich dysproporcji wynagrodzeń zasadniczych pracowników na identycznych stanowiskach pracy jak i brakiem właściwych różnic w obszarze stopniowania stanowisk** – np. pracownik zatrudniony na niższym stanowisku otrzymywał wynagrodzenie zasadnicze wyższe niż pracownik zatrudniony na stanowisku wymagającym wyższych kompetencji i wiedzy. Taka sytuacja nie miała uzasadnienia w przepisach prawa.

Odpowiadając na zapytanie w części dotyczącej pkt 5 informuję, że Zarząd Powiatu w Policach, mając na uwadze potrzebę poprawy sytuacji płacowej pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w placówkach oświatowych, zabezpieczył w budżecie powiatu odpowiednie środki finansowe umożliwiające wprowadzenie podwyżek wynagrodzeń tej grupie zawodowej. Jednakże należy podkreślić, że decyzje o przyznaniu podwyżek, a także o ich ewentualnej wysokości, należą do kompetencji dyrektora danej szkoły lub placówki. To dyrektor, jako bezpośredni przełożony pracowników oraz osoba najlepiej znająca organizację pracy w jednostce, podejmuje decyzje w tym zakresie, mając na uwadze zarówno przyznane środki finansowe, jak i potrzeby kadrowe oraz sytuację organizacyjną.

Odpowiadając na zapytanie w części dotyczącej pkt 6 informuję, że zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2024 poz. 1135) art. 36 ust. 6 pracownikowi samorządowemu za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej można przyznać nagrodę. Natomiast zgodnie z art. 39 ust. 2 pkt 1 ww. ustawy pracodawca w regulaminie wynagradzania może określić warunki przyznania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa. Nagroda uznaniowa została uregulowana w Regulaminie wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Policach stanowiącym załącznik do zarządzenia wewnętrznego Nr 28/2024 r. Starosty Polickiego z dnia 16 grudnia 2024 r. Zgodnie z par. 21 ustęp 4 nagroda może być przyznana pracownikowi za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, w tym w szczególności: inicjatywę i samodzielność w stosowaniu rozwiązań usprawniających realizację powierzonych zadań i złożoność realizowanych zadań. **Nagroda nie może być przyznana w oparciu o przesłankę wykonywania obowiązków w zakresie wynikającym z art. 24 ustawy o pracownikach samorządowych. Nagroda nie ma charakteru roszczeniowego, ale uznaniowy i zgodnie z orzecznictwem nie może być powszechnie stosowaną praktyką.**

Na oryginale właściwy podpis

**Starosty Polickiego
dr. Shivana Fate**